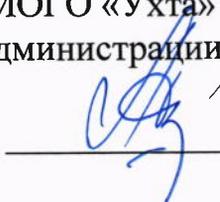


Утверждаю:
Глава МОГО «Ухта» - руководителя
администрации МОГО «Ухта»


М.Н. Османов

Администрация МОГО «Ухта»

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

АКТ № 1
о результатах осуществления ведомственного
контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

«20» января 2022г.
(дата составления акта)

МОУ «Гимназия иностранных языков» г.Ухты
(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации МОГО «Ухта» от «30» декабря 2021 г. № 245-р

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

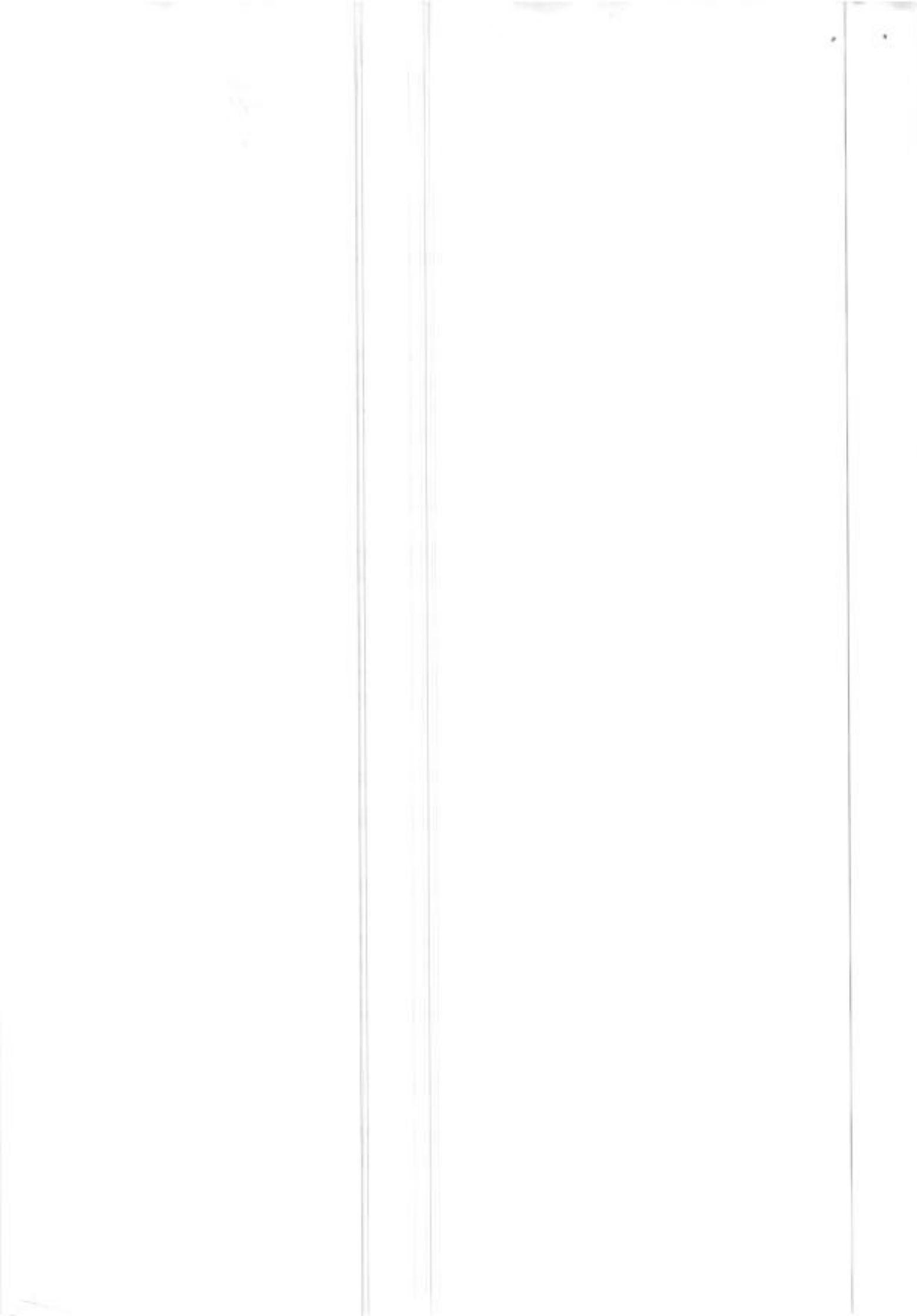
Начальник отдела контроля Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Кириак Ю.А., начальник отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Кеслер М.С., главный специалист отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Канева Т. В., главный эксперт отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Магомадова Л.Т.

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2021 -2022г.г.

Начало проведения проверки «11» января 2022 г.

Окончание проведения проверки «17» января 2022 г.



В ходе проведения проверки выявлены следующие нарушения:

Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового учета.

Нарушения не выявлены.

Несоблюдение трудового законодательства в части охраны труда.

Нарушения не выявлены.

Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

1. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения нормам законодательства. Более подробно отражено в приложении к акту. Работа по внесению изменений в локальные акты, в Учреждении начата в период проведения проверки.

2. В нарушение ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ч. 3 ст. 23 Закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов» работнику-инвалиду не предоставляются положенные социальные гарантии, а именно продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю (на 0,5 ставки – 17,5 часов в неделю).

3. С педагогическими работниками, непосредственно связанными с оказанием платных образовательных услуг выплачивается заработная плата за счет средств от приносящей доход деятельности в рамках доп.соглашения к трудовому договору. Заключенные дополнительно договора ГПХ не оплачены.

4. Не соответствие наименований стимулирующих выплат в расчетных листках и в Положении об оплате труда работников.

5. Нарушение п. 8 Положения об оплате трудам работникам учреждения и п.8.1 постановления администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта» в части установления надбавки за выслугу лет.

6. Несоответствие стимулирующих доплат за оказание дополнительных платных услуг, выплаченных директору в проверяемый период, приказу МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта».

Во исполнении Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки по разделу соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда представлены в Приложении к настоящему акту.

**Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений
трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Актуализировать локальные акты, регламентирующие трудовые отношения Учреждения и привести в соответствие нормам законодательства.	Трудовой кодекс РФ, постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	до 28.02.2022 г.
2	Указать в трудовом договоре работника-инвалида социальные гарантии, предоставлять социальные гарантии в соответствии с трудовым договором	ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ, ч. 3 ст. 23 Закона № 181-ФЗ	до 28.02.2022 г.
3	Расторгнуть договора ГПХ с педагогическими работниками, непосредственно связанными с оказанием платных образовательных услуг	Дополнения к Положению об оплате туда	до 28.02.2022 г.
4	Привести в соответствие наименований стимулирующих выплат в расчетных листках	Положение об оплате туда	до 28.02.2022 г.
5	Актуализировать установление надбавки за выслугу лет по всем сотрудникам. Сделать перерасчет надбавки за выслугу лет сотрудникам, выплата которым производилась не правомерно	Положение об оплате туда	до 28.02.2022 г.
6	Устранить несоответствие стимулирующих доплат за оказание дополнительных платных услуг, устанавливаемых директору	п.5.2 Устава Учреждения, п.7.1 Положения о МУ «Управление образования»	до 28.02.2022 г.

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;

- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц;

- начальнику Муниципального учреждения «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» Коротковой Н.Ю. усилить контроль за подведомственным учреждением МОУ «Гимназия иностранных языков» г.Ухты.

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки направить в Администрацию МОГО «Ухта» до «28» февраля 2022 г.

Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии директора Чеботарева В.В.

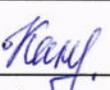
С результатом и актом ознакомлен (а) 27 января 2022 года:


_____ (В.В. Чеботарев)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:


_____ (Л.Т.Магомадова)


_____ (Ю.А. Кирияк)


_____ (Т. В. Канева)


_____ (М.С. Кеслер)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)

